

**Sprechen Sie uns an:**



**Henry Rafler**  
Pflegedirektor



**Grit Kunzmann**  
Stellvertretende  
Pflegedirektorin



**Ronny Czäczine**  
Fachbereichsleiter



**Felix Schmidt**  
Fachbereichsleiter

Diana Blau, Assistenz der Pflegedirektion:

Telefon: 0345 132 - 74 00

E-Mail: [karriere@bergmannstrost.de](mailto:karriere@bergmannstrost.de)

### Erstmal nur was fragen?

Schicken Sie uns Ihre Fragen per WhatsApp. Das ist auch anonym und ganz unverbindlich möglich.



Bewerberberatung per WhatsApp

**0176 – 132 64 032**



## Was erwartet Sie bei uns?

### Tarifvertrag

- unbefristeter Arbeitsvertrag mit Arbeitsplatzsicherheit
- Tarifvertrag der BG Kliniken (angelehnt an TV-L) mit einer wöchentlichen Arbeitszeit von 38,5 Stunden/Woche, Teilzeit ist möglich
- 30 Tage Urlaub und bis zu 8 Tage Zusatzurlaub für Wechselschicht

### Finanzen

- transparentes, digitales Arbeitszeitkonto
- Einstiegsgehalt Normalstation: 2.917,93 Euro + 31 Euro Zulage BG Kliniken + 105 Euro Wechselschichtzulage (wenn zutreffend) + Zeitzuschläge
- Einstiegsgehalt Intensivbereiche: 3.096,20 Euro + 62 Euro Zulage BG Kliniken + 90 Euro Intensivzulage + 105 Euro Wechselschichtzulage (wenn zutreffend) + Zeitzuschläge
- Jahressonderzahlung bis zu 88 Prozent

### Wir am Bergmannstrost

- familiäres Haus mit hoher Spezialisierung
- hoher Akademisierungsgrad in der Pflege, Unterstützung berufsbegleitender Studiengänge
- Unterstützung bei der Qualifizierung – Pflichtfortbildungen und Weiterbildung zum Praxisanleiter werden bezahlt
- Arbeit im interdisziplinären Team mit Unterstützung durch Physiotherapie, Ergotherapie und Logopädie
- Unterstützung der Pflege durch Servicekräfte, Stationsassistenten und Transportdienst
- Einarbeitungsprogramm mit Mentoren
- Rahmendienstplan, Planungssicherheit, Berücksichtigung Ihrer Wünsche
- modernste Ausstattung, hohe Digitalisierung (nahezu papierlos)
- Zertifizierung „Beruf und Familie“

### Altersvorsorge

- arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersvorsorge (zwei Prozent vom individuellen Tabellenentgelt)
- Vermögenswirksame Leistungen (Arbeitgeber-Zuschuss 6,65 Euro brutto pro Monat)

### Ihre Gesundheit ist uns wichtig

- Sportangebote: Volleyball, Fußball, Badminton, Tischtennis
- Präventions- und Bewegungskurse: Yoga, Aquafitness, Rückenfit und Entspannung
- arbeitsplatzspezifische Angebote: Arbeitsplatzbegehungen, BGW-Rückenkolleg, Augentraining
- Maßnahmen zur Reduzierung psychischer Belastungen
- Beratertage für Mitarbeiter
- Nichtraucherurse
- aktive Personalentwicklung mit einem vielfältigen Seminarangebot – gezielte Angebote auch für Führungskräfte

### Und sonst?

- Job-Ticket der Havag
- Mitarbeiterkantine
- Betreuungsangebot: Kita-Plätze für Mitarbeiter-Kinder
- Personal-Apothekenverkauf
- Rabatte beim örtlichen Energieversorger (EVH)
- hausinterne Bibliothek
- Mitarbeitervergünstigungen über Corporate Benefits