

**Sprechen Sie uns an:**



**Henry Rafler**  
Pflegedirektor



**Grit Kunzmann**  
Stellvertretende  
Pflegedirektorin



**Ronny Czäczine**  
Fachbereichsleiter



**Felix Schmidt**  
Fachbereichsleiter

Melanie Torney, Assistenz der Pflegedirektion:

Telefon: 0345 132 - 74 00

E-Mail: [karriere@bergmannstrost.de](mailto:karriere@bergmannstrost.de)

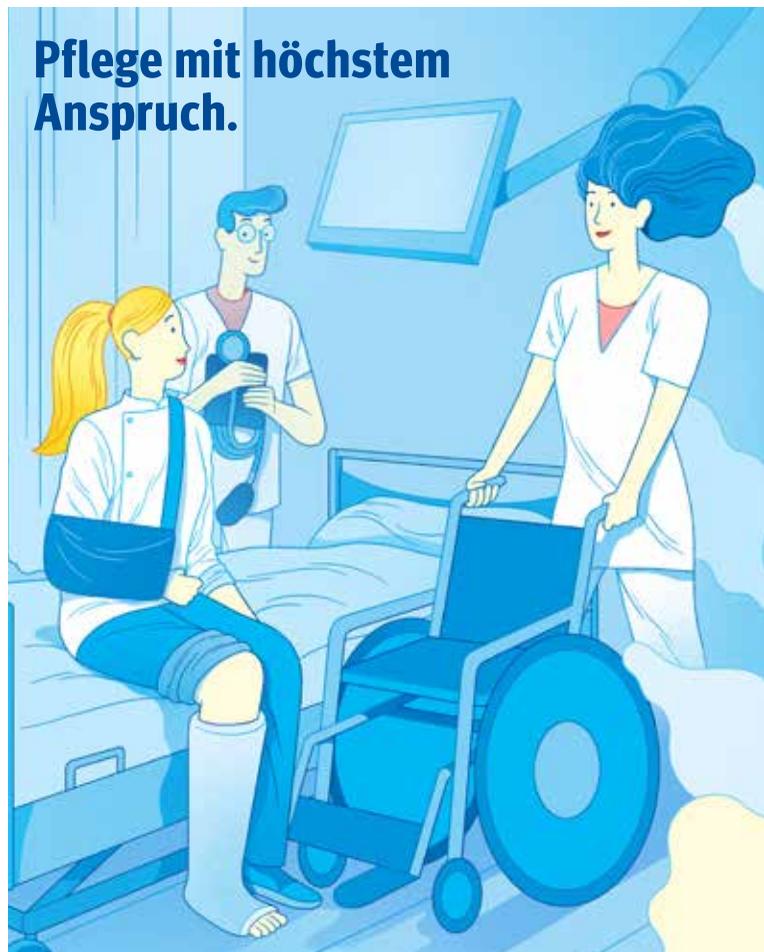
### Erstmal nur was fragen?

Schicken Sie uns Ihre Fragen per WhatsApp. Das ist auch anonym und ganz unverbindlich möglich.



Bewerberberatung per WhatsApp

**0176 – 132 64 032**



# Was erwartet Sie bei uns?

## Tarifvertrag

- unbefristeter Arbeitsvertrag mit Arbeitsplatzsicherheit
- Tarifvertrag der BG Kliniken (angelehnt an TV-L) mit einer wöchentlichen Arbeitszeit von 38,5 Stunden/Woche, Teilzeit ist möglich
- 30 Tage Urlaub und bis zu 9 Tage Zusatzurlaub für Wechselschicht

## Finanzen

- transparentes, digitales Arbeitszeitkonto
- Einstiegsgehalt Normalstation: 2.917,93 Euro
- Einstiegsgehalt Intensivbereiche: 3.096,20 Euro
- Zulagen:
  - 140 Euro allgemeine Pflegezulage
  - 16 bzw. 31 Euro je nach Einsatzort
  - 150 Euro Wechselschichtzulage (wenn zutreffend)
  - weitere Zulagen: 150 Euro Intensivbereiche, 45 Euro OP, 90 Euro Rückenmark-Stationen, bis zu 150 Euro im Monat im Brandverletzentzentrum und auf der Stroke Unit
  - Zeitzuschläge
- Jahressonderzahlung bis zu 95 Prozent
- Zwei Prozent vom Tabellenentgelt als betriebliche Altersvorsorge

## Wir am Bergmannstrost

- familiäres Haus mit hoher Spezialisierung
- hoher Akademisierungsgrad in der Pflege, Unterstützung berufsbegleitender Studiengänge
- Unterstützung bei der Qualifizierung – Pflichtfortbildungen und Weiterbildung zum Praxisanleiter werden bezahlt
- Arbeit im interdisziplinären Team mit Unterstützung durch Physiotherapie, Ergotherapie und Logopädie
- Unterstützung der Pflege durch Servicekräfte, Stationsassistenten und Transportdienst
- Einarbeitungsprogramm mit Mentoren

- Rahmendienstplan, Planungssicherheit, Berücksichtigung Ihrer Wünsche
- modernste Ausstattung, hohe Digitalisierung (nahezu papierlos)
- Zertifizierung „Beruf und Familie“

## Altersvorsorge

- arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersvorsorge (zwei Prozent vom individuellen Tabellenentgelt)
- Vermögenswirksame Leistungen (Arbeitgeber-Zuschuss 6,65 Euro brutto pro Monat)

## Ihre Gesundheit ist uns wichtig

- Sportangebote: Volleyball, Fußball, Badminton, Tischtennis
- Präventions- und Bewegungskurse: Yoga, Aquafitness, Rückenfit und Entspannung
- arbeitsplatzspezifische Angebote: Arbeitsplatzbegehungen, BGW-Rückenkolleg, Augentraining
- Maßnahmen zur Reduzierung psychischer Belastungen
- Beratertage für Mitarbeiter
- Nichtraucherurse
- aktive Personalentwicklung mit einem vielfältigen Seminarangebot – gezielte Angebote auch für Führungskräfte

## Und sonst?

- Job-Ticket der Havag
- Mitarbeiterkantine
- Betreuungsangebot: Kita-Plätze für Mitarbeiter-Kinder
- Personal-Apothekenverkauf
- Rabatte beim örtlichen Energieversorger (EVH)
- Mitarbeitervergünstigungen über Corporate Benefits